

勐海县安全生产委员会办公室文件

勐海县安全生产委员会办公室关于印发《勐海县平安（非煤）矿山创建活动实施方案》的通知

为深入贯彻落实县委关于平安建设相关精神，进一步加强（非煤）矿山平安创建工作，经县安监局、县综治办共同研究，决定在全县开展“平安（非煤）矿山”创建活动，现将《勐海县平安（非煤）矿山创建活动实施方案》印发给你们，请认真贯彻执行。

2016 年 12 月 12 日

勐海县平安（非煤）矿山创建活动实施方案

为认真贯彻落实全县平安建设工作以及县委县政府关于深化“平安”建设的总体部署和要求，推动我县非煤矿山行业系统平安矿山创建活动深入开展，特制订本实施方案。

一、指导思想

紧紧围绕州委州政府、县委县政府关于深化平安建设的决策部署，充分运用综合治理工作机制和工作网络，以保障人民群众生命财产安全、服务经济社会平稳较快发展为本出发点，组织动员社会各方力量参与“平安（非煤）矿山”创建活动，全面提升非煤矿山安全生产整体保障能力，实现（非煤）矿山安全生产状况根本好转，促进（非煤）矿山安全生产与经济社会协调发展，为服务勐海县经济社会发展创造安全稳定的社会环境。

二、目标任务

以“平安（非煤）矿山”创建活动为载体，进一步加强非煤矿山生产现场及周边综合治理工作，严厉打击无证开采、私挖滥采等非法违法行为，切实规范全县（非煤）矿山安全生产秩序，坚决遏制涉矿违法犯罪活动，有效预防群体性事件，确保矿山及周边治安环境显著改善，矿山企业内部、生产现场及周边治安防控能力、排查化解矛盾纠纷能力明显

提升。

三、组织领导

为推动非煤矿山行业平安创建活动的顺利实施，确保创建活动各项工作落到实处，成立勐海县平安（非煤）矿山创建领导小组，组成人员如下：

组 长：贺 辉 县安监局局长

副组长：石开勇 县安监局副局长

李 昆 县安监局副局长

成 员：仲绍平 县安监局矿安股股长、应急办主任

邹富民 县安监局办公室主任

何文院 县安监局执法大队工作人员

江 梅 县安监局执法大队工作人员

杨 艳 县安监局办公室工作人员

领导小组下设办公室在安监局办公室，由邹富民同志兼任平安（非煤）矿山创建办公室主任，杨艳同志负责处理日常事务。

四、活动内容和工作措施

（一）成立治安综合治理领导机构。各（非煤）矿山企业要在现有安全生产组织领导机构的基础上，进一步设立保卫、调解、帮教、外来务工人员管理等配套组织机构，配备专、兼职治安信息员，成立治安巡防队、消防队或应急救援队等群防群治队伍，确保矿山治安综合治理工作有人管、有

人干。

（二）健全治安综合治理责任体系。结合安全生产大检查、“打非治违”、专项整治等工作明确的相关政府职能部门职责，建立健全部门之间联席会议、情况通报、协调配合、监督检查等制度，矿山企业要建立法人和法人代表治安责任制以及综合治理例会、工作报告、情况通报、基本台帐（包括流动人口、民爆物品、矛盾纠纷调处等情况）、检查考核等制度，形成纵向到底、横向到边的社会治安综合治理责任体系。

（三）完善治安防控体系。各（非煤）矿山企业要始终把治安防控体系建设作为一项基础工程和保障措施来抓，进一步落实重点部位的安全防范责任和措施，加大投入，实现人防、物防、技防相结合。积极推行“矿地联防”等有效做法，引导（非煤）矿山企业参与周边区域治安协防，形成群防群治、联防联控、整体联动的治安防控网络。

（四）调处化解矛盾纠纷。各（非煤）矿山企业要成立调解委员会或调解小组，及时排查治理企业内部及其与周边的矛盾纠纷。要把企业内部生产安全事故、劳资纠纷、合同纠纷、工伤事故、社会保障等方面以及矿地之间的矛盾作为排查化解的重点，落实源头治理措施，着力解决影响企业稳定的突出矛盾和问题。要依托工会组织，通过企业劳动争议调解委员会把矛盾纠纷化解在企业内部，消除在萌芽状态，

并引导职工通过劳动仲裁、劳动监察或司法渠道维护自己的合法权益。

（五）维护职工合法权益。各（非煤）矿山企业要按照《劳动法》、《劳动合同法》和《云南省职工劳动权益保障条例》、《云南省农民工权益保护条例》等法律法规规定，依法与职工签订劳动合同，按时足额支付职工工资，认真落实非煤矿山井下从业人员最低工资标准和艰苦岗位津贴标准，建立完善职工工资正常增长机制和支付保障机制。保障职工依法享有的休息休假权利，不得强制或变相强制职工超时加班。加强对职工的劳动保护，切实做好安全生产和职业危害防治工作，改善职工的劳动条件和生活条件。依法保障女职工的特殊权益，禁止使用童工。建立健全工会组织，规范矿山企业职工民主制度，积极为工会工作创造条件，支持工会依法维护职工合法权益。

（六）开展平安建设宣传教育活动。结合“综治维稳宣传月”、“六月安全生产宣传月”、“防震减灾宣传”、安全生产大检查长效机制等加大宣传力度，加强对矿（非煤）矿山经营者和职工的法制教育，确保依法生产经营、依法保障企业职工合法权益。加强安全生产和治安防控宣传教育，重点宣传参与邪教组织和传销活动的危害、安全生产法律法规、民爆物品管理、火灾自防自救知识和抵制黄赌毒、斗殴滋事危害等知识，增强广大职工安全意识，提高广大群众积

极参加创建活动的主动性和自觉性，为“平安（非煤）矿山”创建活动营造声势。

五、考评办法

（一）企业自评和申报。“平安（非煤）矿山”创建活动领导小组负责组织实施。（非煤）矿山企业为考核评定对象。“平安（非煤）矿山”评定实行独立矿区评定制，不以企业集团名义评定。企业自评所属非煤矿山为“平安矿山”的，形成“平安矿山”自评报告，组织申报。企业申报“平安矿山”应报送的材料：

- 1.“平安矿山”创建申请书；

- 2.企业自评报告（包括：自评分明细表、自查情况、整改落实情况、工作措施、工作成效及经验总结等）。

（二）考评认定。申报省级“平安（非煤）矿山”的企业，经州级创建领导小组初审后，报省级创建领导小组，由省级创建领导小组负责考评认定；申报州级“平安（非煤）矿山”的企业，经县级创建领导小组初审后，报州级创建领导小组组织考评认定；申报县级“平安（非煤）矿山”企业，经乡（镇）创建领导小组初审后，报县级创建领导小组组织考评认定。经各级创建领导小组对申报矿山进行审核，符合条件同意认定的，书面通知矿山企业，并向企业颁发相应等级证书和牌匾，证书和牌匾采用统一式样，并予以公告。

（三）动态管理。“平安矿山”创建考核评定实行动态

管理，各级创建领导小组对已认定的平安矿山，从第二年开始进行复查，复查合格的，保留称号，不合格的，撤销其称号，收回证书和牌匾。上一级创建领导小组及其办公室在工作中发现下级已认定但不合格的，可以直接撤销其称号，收回证书和牌匾。

六、工作要求

（一）提高认识，明确目标，确保创建成效。各乡镇、各有关单位要充分认识开展“平安（非煤）矿山”创建活动，加强非煤矿山综合治理工作是构建社会主义和谐社会、优化矿山企业发展环境、扩大社会治安综合治理工作覆盖面的重要举措，是完善社会治理体系、构建社会主义和谐社会的内在要求，是贯彻落实社会治安综合治理的重要决策，是关系人民群众切身利益的大事。综治部门要将此项工作作为社会治安综合治理的一项重要工作来抓，并纳入综治维稳目标责任制严格实施考核，使创建工作真正抓出实效。

（二）深入基层，广泛发动，打牢创建基础。矿山员工既是创建“平安(非煤)矿山”的主力军，更是“平安（非煤）矿山”的受惠者，要广泛发动群众，最大限度地调动群众的积极性、主动性和创造性，真正把“平安矿山”建设变为广大群众的自觉行动。要充分发挥基层党组织和政府部门的作用，实施基层平安创建细胞工程，开展多种形式的、多部门和单位的基层平安创建活动，建立创安平台，最广泛地组织

职工群众参与，打牢“平安（非煤）矿山”创建活动的群众基础。

（三）加强衔接，推进互动，筑牢防控网络。各职能部门要加强沟通和联系，协调处理相关工作，建立联动机制，发现问题及时通报、及时处理，筑牢防控网络，共同抓好“平安（非煤）矿山”创建各项措施的具体实施与落实工作，促进平安建设。

（四）健全台帐，完善机制，巩固创建成果。要建立完善创建工作的台帐资料，根据工作的进展情况认真总结先进经验并及时以工作简报的形式上报，以好的做法和经验提升和促进全县的整体创建水平。要注重建立长效机制，从建立健全领导机制、工作运行机制、奖惩激励机制、监督检查机制、资金保障机制等方面入手，实现创建活动的制度化、规范化、常态化，巩固和扩大创建成果。

附件：勐海县“平安（非煤）矿山”创建考核评分细则